**ÖĞRENCİ DİSİPLİN İŞLERİ REHBERİ**

**UYARI:**

**Öğrenci disiplin işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 54. maddesinde belirtilen açıklamalar doğrultusunda yapılır. 18.08.2012 tarihli ve 28388 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği 11.03.2023 tarihinde yürürlükten kaldırılmıştır.**

1. **2547 Sayılı Kanunda Hangi Disiplin Cezaları Bulunmaktadır?**

2547 sayılı Kanunda;

1. Kınama
2. Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma
3. Yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl için uzaklaştırma
4. Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma
5. Yükseköğretim kurumundan çıkarma

cezaları yer almaktadır.

**UYARI: 2547 sayılı Kanunda “Uyarı” cezası bulunmamaktadır.**

1. **2547 Sayılı Kanunda Belirtilen Cezaları Gerektiren Fiiller Nelerdir?**

2547 sayılı Kanuna göre, disiplin cezaları ve disiplin cezalarını gerektiren disiplin suçları aşağıda belirtilmiştir.

**a) KINAMA:** Öğrenciye öğrencilikle ilgili kusurlu davranışlarından dolayı kınandığının yazılı olarak bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren eylemler şunlardır:

1) Yükseköğretim kurumu yetkililerince istenilen bilgileri yanıltmak amacıyla eksik veya yanlış bildirmek,

2) Ders, seminer, sınav, uygulama, laboratuvar, atölye çalışması, bilimsel toplantı ve konferans gibi çalışmaların düzenini bozmak,

3) Yükseköğretim kurumu içinde izinsiz olarak bildiri dağıtmak, afiş veya pankart asmak,

4) Yükseköğretim kurumunca veya yükseköğretim kurumunun izniyle asılmış güncel duyuruları, program ve benzerlerini koparmak, yırtmak, değiştirmek, karalamak veya kirletmek,

5) Sınavlarda kopyaya teşebbüs etmek,

6) Üniversite kampüsünde üniversite senatosu tarafından belirlenen alanlar dışında, sigara ve diğer tütün ürünleri ile elektronik sigara kullanmak.

**b) YÜKSEKÖĞRETIM KURUMUNDAN BİR HAFTADAN BİR AYA KADAR UZAKLAŞTIRMA:** Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırıldığının ve bu süre içerisinde derslere ve sınavlara katılamayacağının yazı ile bildirilmesidir. Yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır:

1) Öğrenme ve öğretme hürriyetini engelleyici veya yükseköğretim kurumlarının işleyiş ve huzurunu bozucu eylemlerde bulunmak,

2) Disiplin soruşturmalarının usulüne uygun bir şekilde yürütülmesini engellemek,

3) Yükseköğretim kurumundan aldığı kendine hak sağlayan bir belgeyi başkasına vererek kullandırmak veya başkasına ait bir belgeyi kullanmak,

4) Yükseköğretim kurumunda kişilerin şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,

5) Yükseköğretim kurumu personelinin, kurum içinde ya da dışında, şeref ve haysiyetini zedeleyen sözlü veya yazılı eylemlerde bulunmak,

6) Yükseköğretim kurumunda alkollü içki içmek,

7) Yükseköğretim kurumuna ait kapalı veya açık mahallerde yetkililerden izin almadan toplantılar düzenlemek,

8) Yükseköğretim kurumu personeli veya öğrencilerini tehdit etmek.

**c) YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN BİR YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA:** Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl uzaklaştırıldığının ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağının yazı ile bildirilmesidir. Yükseköğretim kurumundan bir yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır:

1) Yükseköğretim kurumlarında işgal ve benzeri fiillerle yükseköğretim kurumunun hizmetlerini engelleyici eylemlerde bulunmak,

2) Kurum personeli veya öğrencilerine fiili saldırıda bulunmak,

3) Yükseköğretim kurumlarında hırsızlık yapmak,

4) Yükseköğretim kurumu bünyesinde mevcut bina, demirbaş eşya ve benzeri malzemeyi tahrip etmek veya bilişim sistemine zarar vermek,

5) Sınavlarda kopya çekmek veya çektirmek,

6) Seminer, tez ve yayınlarında intihal yapmak veya bunları anket uygulaması, veri toplama gibi akademik değerlendirme içermeyen katkılar hariç olmak üzere, kişisel emeği ve akademik birikimi dışında kısmen ya da tamamen başkalarına yazdırmak,

7) Yükseköğretim kurumundan uzaklaştırma cezası almış olmasına rağmen bu karara uymamak,

8) 24/6/2004 tarihli ve 5199 sayılı Hayvanları Koruma Kanununun 28/A maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında sayılan fiillerden birini yükseköğretim kurumlarında işlemek.

**ç) YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN İKİ YARIYIL İÇİN UZAKLAŞTIRMA:** Öğrenciye, yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl uzaklaştırıldığının ve bu sürede öğrencilik haklarından yararlanamayacağının yazı ile bildirilmesidir. Yükseköğretim kurumundan iki yarıyıl için uzaklaştırma cezasını gerektiren eylemler şunlardır:

1) Yükseköğretim kurumu görevlilerine karşı cebir ve şiddet kullanarak görevin yapılmasına engel olmak,

2) Öğrencilere karşı cebir ve şiddet kullanarak yükseköğretim hizmetlerinden yararlanmalarını engellemek,

3) Yükseköğretim kurumları içerisinde uyuşturucu veya uyarıcı madde kullanmak, taşımak, bulundurmak,

4) Sınavlarda tehditle kopya çekmek, kopya çeken öğrencilerin sınav salonundan çıkarılmasına engel olmak, kendi yerine başkasını sınava sokmak veya başkasının yerine sınava girmek,

5) Yükseköğretim kurumlarında cinsel tacizde bulunmak,

6) Yükseköğretim kurumlarında 10/7/1953 tarihli ve 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri taşımak ve bulundurmak,

7) Yükseköğretim kurumunun bilişim sistemine girerek kendisine veya başkasının yararına haksız bir çıkar sağlamak ya da kişilerin mağduriyetine neden olmak,

8) Soruşturma ile görevlendirilenleri tehdit etmek,

9) 5199 sayılı Kanunun 28/A maddesinin ikinci fıkrasında sayılan fiili yükseköğretim kurumlarında işlemek.

**d) YÜKSEKÖĞRETİM KURUMUNDAN ÇIKARMA:** Öğrenciye, bir daha çıkarıldığı yükseköğretim kurumuna alınmamak üzere öğrencilikten çıkarıldığının yazı ile bildirilmesidir. Yükseköğretim kurumundan çıkarma cezasını gerektiren eylemler şunlardır:

1) Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak,

2) Suç işlemek amacıyla kurulan bir örgüte üye olmamakla birlikte, örgüt adına faaliyette bulunmak veya örgüte yardım etmek,

3) Uyuşturucu veya uyarıcı maddeleri satmak, başkalarına vermek ya da ticaretini yapmak,

4) 6136 sayılı Kanuna aykırı olarak ateşli silahlarla, mermilerini ve bıçaklarla saldırı ve savunmada kullanılmak üzere özel olarak yapılmış bulunan diğer aletleri, patlayıcı maddeleri kullanmak,

5) Kişilerin vücudu üzerinde cinsel davranışlarda bulunmak suretiyle cinsel dokunulmazlıklarını ihlal etmek.

**UYARI: Gerçekleştirilen eylem ile eylemin Kanundaki karşılığı birbiriyle uyumlu olmalıdır. Uygulamada özellikle daha düşük bir ceza verebilmek adına gerçekleştirilen eylemin niteliğine uymayan belirlemeler yapıldığı görülmektedir.**

1. **Aynı Fiile Birden Fazla Ceza Verilebilir mi?**

Hayır verilemez. Aynı fiile birden fazla disiplin cezası verilemez. Fiilin birden fazla disiplin suçu teşkil etmesi hâlinde bu suçlardan en ağır cezayı gerektiren disiplin cezası verilir.

1. **2547 Sayılı Kanunda, Öngörülmemiş Disiplin Suçları İle İlgili Bir Hüküm Var Mıdır?**
* 2547 Sayılı kanunda öngörülmemiş suçlar ile ilgili bir hüküm yoktur. O nedenle 2547 sayılı Kanunda bahsedilmemiş filler için ceza tayini yapılamaz.
1. **Disiplin Suçunun Tekerrürü Halinde Nasıl Bir Ceza Tayini Yapılır?**
* Disiplin cezası verilmesine sebep olmuş bir eylemin, cezanın bildiriminden sonra ve disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde tekerrüründe bir derece ağır ceza uygulanır.
* Disiplin suçunun tekerrürü gerekçesiyle yükseköğretim kurumundan çıkarma cezası verilemez.

**UYARI:**

**Tekerrür halinin oluşması için 2547 sayılı kanunda belirlenmiş bir eylemin disiplin ceza zamanaşımı[[1]](#footnote-1) süresi içinde 2. kez işlenmiş olması gerekir.**

**Daha önce disiplin cezası almış olduğu suçu tekrar işlemeyip başka bir disiplin suçu işlediği saptanan öğrenciye, tekerrür hükmü uygulanmak suretiyle bir üst ceza verilemez.**

**Tekerrür nedeniyle bir derece ağır ceza verilirken, işlenen suçun niteliği hangi cezayı gerektiriyorsa bu cezanın bir derece ağırı verilebilir.**

**Tekerrür dolayısıyla bir derece ağır ceza verildikten sonra bir kez daha tekerrüre esas disiplin suçu işlendiği takdirde, fiilin gerçekte karşılığı olan disiplin cezasının iki üstü disiplin cezası değil, yine bir derece ağırı olan ceza verilir. Zira tekerrürün tekerrürü olmaz.**

1. **Disiplin Amirleri Kimlerdir?**
* Bir fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu içinde öğrencilerin işlemiş oldukları disiplin suçlarından dolayı soruşturma açmaya ilgili **fakülte dekanı,** enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek **yüksekokulu müdürü** yetkilidir.
* Yukarıda belirtilen durum hariç olmak üzere, yükseköğretim kurumları içinde veya dışında, müşterek alan ya da mekânlarda işlenen disiplin suçları, öğrencilerin toplu olarak işledikleri disiplin suçları ile birden çok fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulu öğrencilerinin birlikte işledikleri disiplin suçlarında, soruşturma açmaya **rektör yetkilidir**.
* Soruşturma, yetkili disiplin amirinin belirleyeceği soruşturmacı veya soruşturmacılar eliyle yürütülür. Disiplin amiri gerekli gördüğü takdirde başka bir yükseköğretim kurumundan soruşturmacı görevlendirilmesini de talep edebilir.

**UYARI:**

**Disiplin amiri hem soruşturma yapıp hem de ceza veremez.**

1. **Soruşturma Ne Kadar Sürede Tamamlanmalıdır?**
* Disiplin soruşturmasına, disipline konu olay öğrenilince derhal başlanılır ve soruşturma en geç **otuz gün** içinde sonuçlandırılır. Soruşturma bu süre içinde tamamlanamaz ise soruşturmacı gerekçeli olarak ek süre talep edebilir. Disiplin amiri sunulan gerekçeyi ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak her defasında otuz günü geçmemek üzere altmış güne kadar, toplu olarak işlenen suçlarda ise **doksan güne** kadar ek süre verebilir.

**UYARI:**

**Disiplin soruşturmaları, kural olarak görevlendirme yazısının tebliğ tarihinden itibaren 30 GÜN içerisinde tamamlanmalıdır. Zorunlu durumlarda disiplin amirine gerekçeli başvuru yapılarak ek süre alınabilir. Disiplin amiri, sunulan gerekçeyi ve zamanaşımı sürelerini dikkate alarak her defasında otuz günü geçmemek üzere altmış güne kadar, toplu olarak işlenen suçlarda ise doksan güne kadar ek süre verebilir.**

**Ek süre talebi kabul edilecekse resmi yazıyla onaylanmalıdır.**

1. **Soruşturmaya Ne Kadar Süre İçinde Başlanmalıdır?**
* Bu maddede sayılan disiplin suçu niteliğindeki eylemleri işleyen öğrenciler hakkında, bu eylemlerin işlendiğinin soruşturma açmaya yetkili amirlerce öğrenildiği tarihten itibaren;

1) Kınama, yükseköğretim kurumundan bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezalarında **bir ay** içinde,

2) Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezalarında **üç ay** içinde,

disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

1. **Disiplin Cezası Verme Zamanaşımı Süresi Ne Kadardır?**
* Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren, **en geç iki yıl içinde** disiplin cezası verilmediği takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Ancak, *“Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak”* kapsamındaki fiillerde; zamanaşımı süresi adli yargı hükmünün kesinleştiği günden itibaren başlar.
* Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya dolmasına üç aydan daha az süre kalması hâlinde en geç üç ay içerisinde kararın gereklerine göre yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.

****

1. **Savunma Hakkı Kullandırılırken Nelere Dikkat Edilmelidir?**
* Hakkında disiplin soruşturması açılan öğrenciye isnat edilen suçun neden ibaret olduğu, savunmasını yapacağı tarihten **en az yedi gün** önce yazılı olarak bildirilir; ayrıca öğrenci bilgi sistemi üzerinden veya elektronik posta ya da kısa mesaj ile de bildirilebilir. Bu yazıda; öğrenciden belirtilen gün, saat ve yerde savunmasını yapmak üzere hazır bulunması istenilir.
* Savunma yapmak üzere gelen kişi, savunmasını sözlü olarak yapabileceği gibi yazılı olarak da sunabilir. Yazılı savunma sunulduktan sonra soruşturmacı öğrenciye ek sorular yöneltebilir.
* Öğrenciye gönderilecek davetiyede; çağrıya özürsüz olduğu halde uymadığı veya özrünü zamanında bildirmediği takdirde, savunma hakkından vazgeçmiş sayılacağı ve mevcut delillere dayanılmak suretiyle hakkında gerekli kararın verileceği belirtilir.
* Geçerli bir özür bildiren veya mücbir sebep dolayısıyla davete uymadığı anlaşılan öğrenciye uygun bir süre verilir. Tutuklu öğrencilere savunmalarını yazılı olarak gönderebilecekleri bildirilir.
* Soruşturma öğrencinin kendini gereği gibi savunmasına imkân verecek şekilde yürütülür.

**UYARI:**

**Soruşturulan kişinin ifadeye çağrılması ile ifadesinin alınması tarihleri arasında en az 7 GÜN bulunmalıdır. Bu süre belirlenirken ifadeye davet yazısının tebliğ edildiği gün ve savunmanın alındığı gün hesaba katılmamalıdır. Bu kurala aykırılık bozma nedenidir.**

1. **İfade Alınması Sırasında Nelere Dikkat Edilmelidir?**
* Soruşturmacı varsa şikâyetçiden başlayarak tanık veya tanıkların ifadelerini alır. En son şüphelinin ifadesini alır. Tanıkların ifadeleri alınırken yemin ettirilir, şüpheliye ve şikâyetçiye yemin ettirilmez. İfade alınırken aşağıdaki hususlara dikkat edilmesi gerekir.
* Soruşturma için yalnızca savunma alınmakla yetinilmez, savunmadan önce şüphelinin ifadesine başvurulur.
* İfade veya savunma için davetler yazılı ve tebligatlı olarak yapılır.
* İfade alınırken kişinin neyle suçlandığı açık bir şekilde anlatılır.
* Şüphelinin suçlama ile ilgili açıklamada bulunmama, sorulan sorulara cevap vermeme (susma) hakkı bulunmaktadır. Bu hak kendisine iletilir.
* Her türlü soruşturmada, ifade sahibinin kimliği geçerli bir kimlik belgesine bakılarak (nüfus cüzdanı) tespit edilir.
* Sözlü ifade alınırken, tanıkların önceden hazırladığı notlara bakması mümkündür. Ancak getirdiği yazılı metinler ifade yerine geçmez.
* İfadesi alınacak kişinin ifade vermeye gelecek durumda olmaması halinde (kaza, hastalık, askerlik, il dışında, yurt dışında, doğum, gözaltı, tutuklanma vb.) ifadeye gelmesi için yeniden süre verilir.
* İfadesine başvurulması gereken tanık ve hakkında soruşturma yapılan öğrenci bulunamadığı takdirde durum bir tutanakla kayıt altına alınır.
* İfadelerin mutlaka ifade sahibi tarafından okunması sağlanır. İfadenin birden fazla sayfa sürmesi halinde her sayfa ifade sahibi, tutanak kâtibi ve ifadeyi alan tarafından imzalanır.

**UYARI:**

**Soruşturulan kişiye kesinlikle yemin teklif edilmez. 1982 Anayasasının 38. maddesi gereği ‘’Hiç kimse kendisini ve kanunda gösterilen yakınlarını suçlayan bir beyanda bulunmaya veya bu yolda delil göstermeye zorlanamaz.’’ Bu şekilde bir yemin ettirilmesi, savunma hakkının ihlali anlamına gelir ve verilen ceza idari yargı makamlarınca iptal edilir.**

1. **Disiplin Soruşturmasında Gizlilik Önemli Midir?**
* Soruşturmanın gizliliği esastır.
1. **Soruşturulan Öğrencinin Üniversiteden Ayrılmış Olması Halinde Ne Yapılmalıdır?**
* Öğrencinin, disiplin suçunu işledikten sonra yükseköğretim kurumundan her ne sebeple olursa olsun ayrılmış olması, soruşturma açılmasına, devamına ve gerekli kararların alınmasına engel teşkil etmez.
1. **Öğrenci Başka Bir Üniversitede Eğitim Alırken Disiplin Suçu İşlerse Nasıl Bir Süreç İşler?**
* Öğrenci başka bir yükseköğretim kurumunda eğitim aldığı sırada disiplin cezasını gerektiren bir suç işlediğinde soruşturma yapma ve disiplin cezası verme yetkisi o yükseköğretim kurumuna aittir. Öğrenci hakkında verilen karar, uygulanmak üzere öğrencinin kayıtlı olduğu yükseköğretim kurumuna gecikmeksizin bildirilir.
1. **Öğrenciye Üniversite Binalarına Sokulmama Yönünde Bir Tedbir Uygulanabilir Mi?**
* Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl uzaklaştırma cezası ile çıkarma cezasını gerektiren suçlarda soruşturma açmaya yetkili amirin teklifi üzerine veya re’sen, rektörün kararıyla otuz günü geçmemek üzere öğrencinin yükseköğretim kurumu binalarına sokulmaması yönünde tedbir uygulanabilir.
1. **Disiplin Cezası Verme Yetkisi Kime Aittir?**
* Kınama ve yükseköğretim kurumlarından bir haftadan bir aya kadar uzaklaştırma cezaları ilgili **fakülte dekanı,** enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek **yüksekokulu müdürünce** verilir.
* Müşterek mekânlarda işlenen disiplin suçlarından dolayı kınama ve yükseköğretim kurumlarından bir aya kadar uzaklaştırma cezası verme yetkisi **rektöre** aittir.
* Yükseköğretim kurumundan bir veya iki yarıyıl için uzaklaştırma cezası ile yükseköğretim kurumundan çıkarma cezaları, yetkili **disiplin kurulunca** verilir.
* Fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul veya meslek yüksekokulunca yürütülen soruşturmalarda bu birimlerin **yönetim kurulları**, rektörlük tarafından yürütülen soruşturmalarda ise **üniversite yönetim kurulu**, **disiplin kurulu** görevini yerine getirir.

**UYARI:**

**Soruşturma yapan kimse, disiplin kurulunda görevlendirilemez.**

1. **Disiplin Soruşturmasının Sonucu Nerelere Bildirilir?**
* Disiplin soruşturmasının sonucu, hakkında disiplin soruşturması yürütülen **öğrenci** ile varsa **mağdura** bildirilir.
* Disiplin soruşturması sonunda verilen disiplin cezası, soruşturma açmaya yetkili amir tarafından yukarıda sayılanlara ilaveten; **öğrenciye burs veya kredi veren kuruluşa ve yükseköğretim kurumuna bildirilir.**
1. **Disiplin Cezaları Nasıl Uygulanır?**
* Disiplin cezası vermeye yetkili amir veya kurul kararlarında hangi tarihten itibaren uygulanacağı belirtilmediği takdirde, disiplin cezaları verildikleri tarihten itibaren uygulanırlar.
1. **Disiplin Cezasına Karşı Başvuru Yolları Nelerdir?**
* Disiplin amirleri ve kurullarınca verilen disiplin cezalarına karşı **on beş gün** içinde üniversite yönetim kuruluna itiraz edilebilir. Dosya kapsamında, disiplin suçunu oluşturan fiil sebebiyle doğrudan mağdur olan kişi de aynı usulle karara itiraz edebilir. Cezalar öğrencinin dosyasına işlenir.
* **İtiraz halinde, üniversite yönetim kurulu, on beş gün içinde itirazı kabul veya reddeder**. İtirazın kabulü halinde yetkili disiplin amiri veya kurulu kabul gerekçesini dikkate alarak otuz gün içinde karar verir.
* **Öğrencilere verilen disiplin cezalarına karşı, itiraz hakkı kullanılmadan da idari yargı yoluna başvurulabilir.**

**UYARI:**

**İtiraz halinde; üniversite yönetim kurulu, 15 GÜN içinde itirazı kabul veya reddeder. İtirazın kabulü halinde yetkili disiplin amiri veya kurulu kabul gerekçesini dikkate alarak 30 GÜN içinde karar verir. İtiraz üzerine verilen ret kararları kesindir. T.C. Anayasasının 40. maddesi hükmü gereği, kişinin altmış günlük süre içerisinde idari yargı yoluna başvurma hakkı olduğu kararda mutlaka belirtilmek suretiyle verilen kesin karar ilgiliye tebliğ edilir.**

1. **Soruşturulan Öğrenciye Tebligat Nasıl Yapılmalıdır?**
* Özel olarak düzenlenen haller hariç öğrenciye yapılacak tebligatta, 11/2/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır. Ancak yükseköğretim kurumuna kaydolurken bildirdiği adresi değiştirdiği halde, bunu mensubu bulunduğu yükseköğretim kurumuna bildirmeyen veya yanlış ya da eksik bildiren öğrenciye, yükseköğretim kurumunda kayıtlı adresine gönderilmiş tebligat, usulüne uygun tebligat sayılır.
1. Disiplin cezasını gerektiren eylemlerin işlendiği tarihten itibaren, en geç iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde, disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar. Ancak, *“Mahkeme kararıyla kesinleşmiş olmak kaydıyla suç işlemek amacıyla örgüt kurmak, böyle bir örgütü yönetmek veya bu amaçla kurulan örgüte üye olmak”* kapsamındaki fiillerde; zamanaşımı süresi adli yargı hükmünün kesinleştiği günden itibaren başlar.

Disiplin cezasının yargı kararıyla iptal edilmesi hâlinde, kararın idareye ulaştığı tarihten itibaren kalan disiplin ceza zamanaşımı süresi içerisinde, zamanaşımı süresinin dolması veya dolmasına üç aydan daha az süre kalması hâlinde en geç üç ay içerisinde kararın gereklerine göre yeniden disiplin cezası tesis edilebilir.   [↑](#footnote-ref-1)